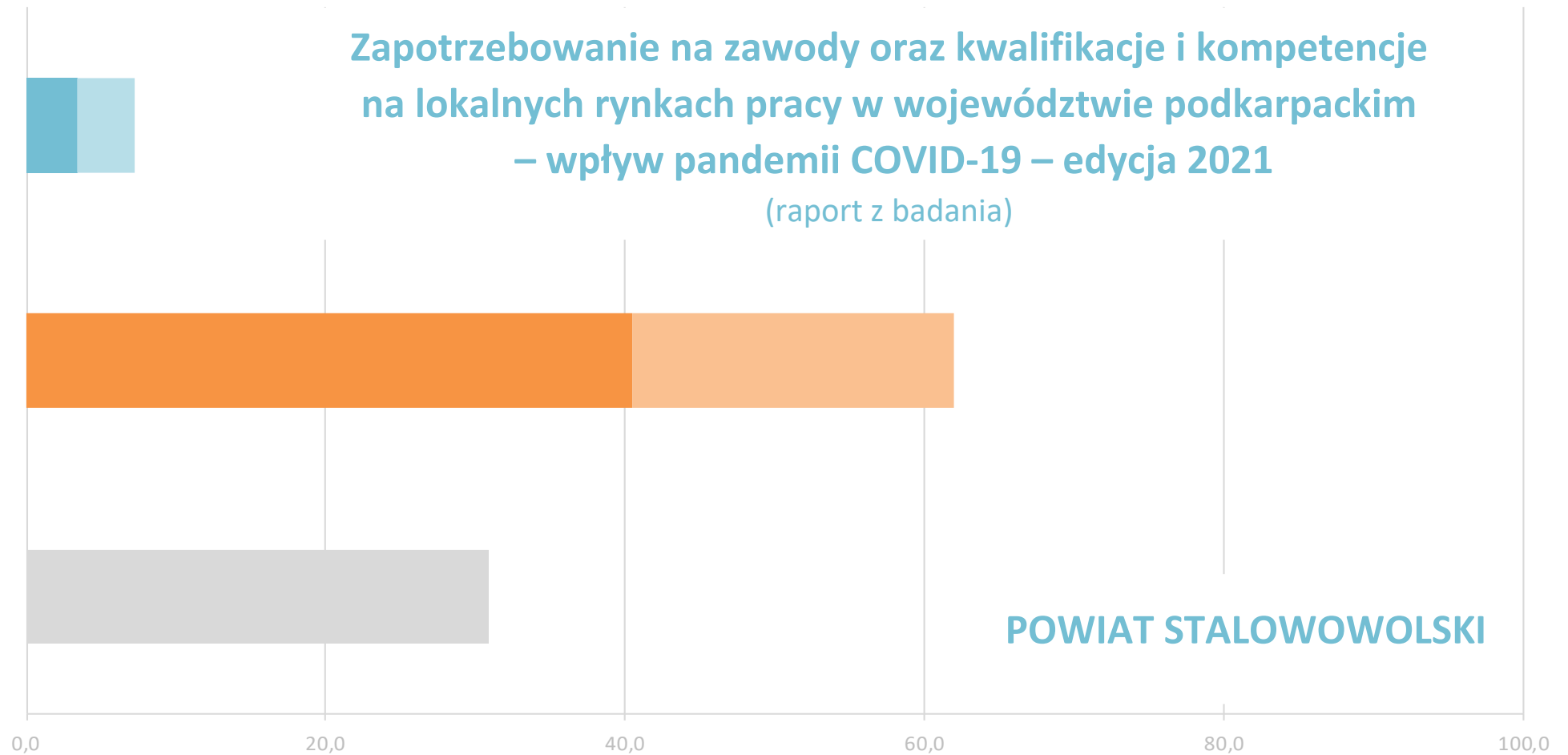


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 – edycja 2021

(raport z badania)



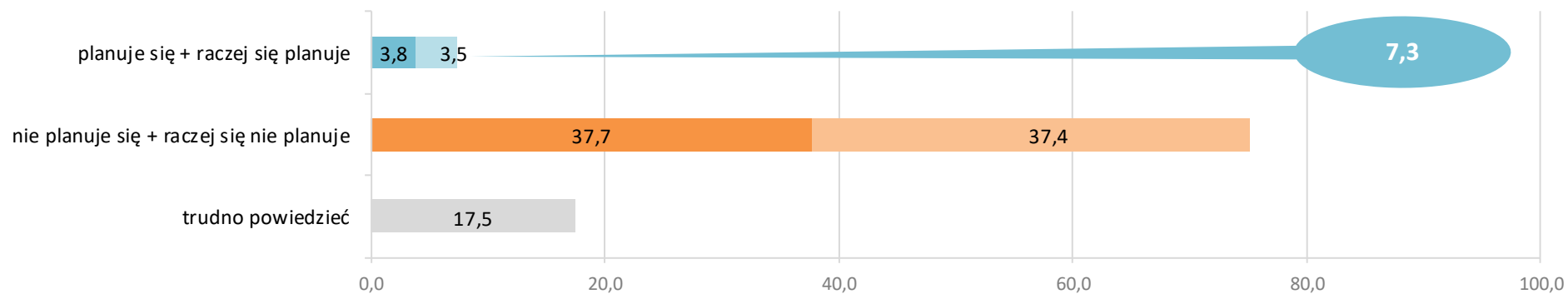
POWIAT STALOWOWOLSKI

SPIS TREŚCI

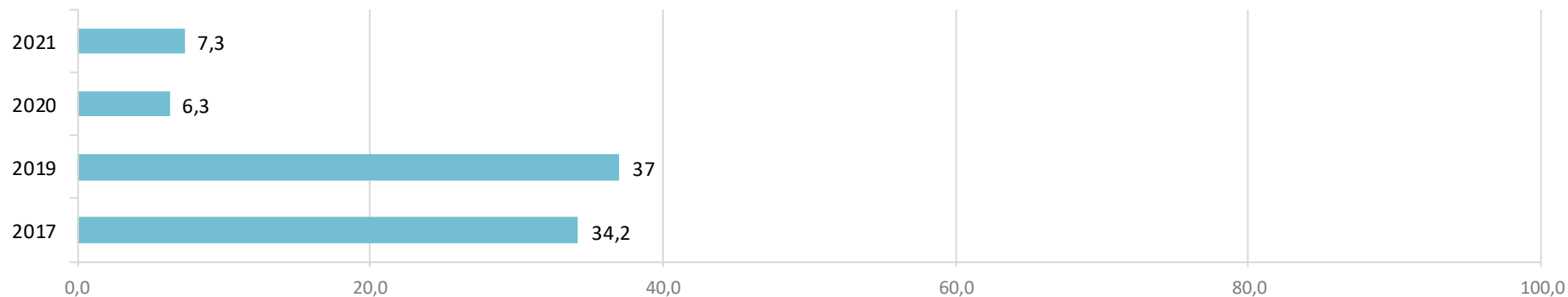
1. Planowane zatrudnienie.....	3
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników	4
1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	5
1.3 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności.....	6
2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania	7
2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe.....	8
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	8
2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	9
3. Zwolnienia pracowników.....	11
4. Kondycja ekonomiczna firm/institucji	12
5. Podstawowe informacje o badaniu	14
6. Założenia metodologiczne badania	15
SPIS WYKRESÓW.....	16
SPIS TABEL	16
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	16

1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy¹ – w %



Wykres 2 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku² – w %

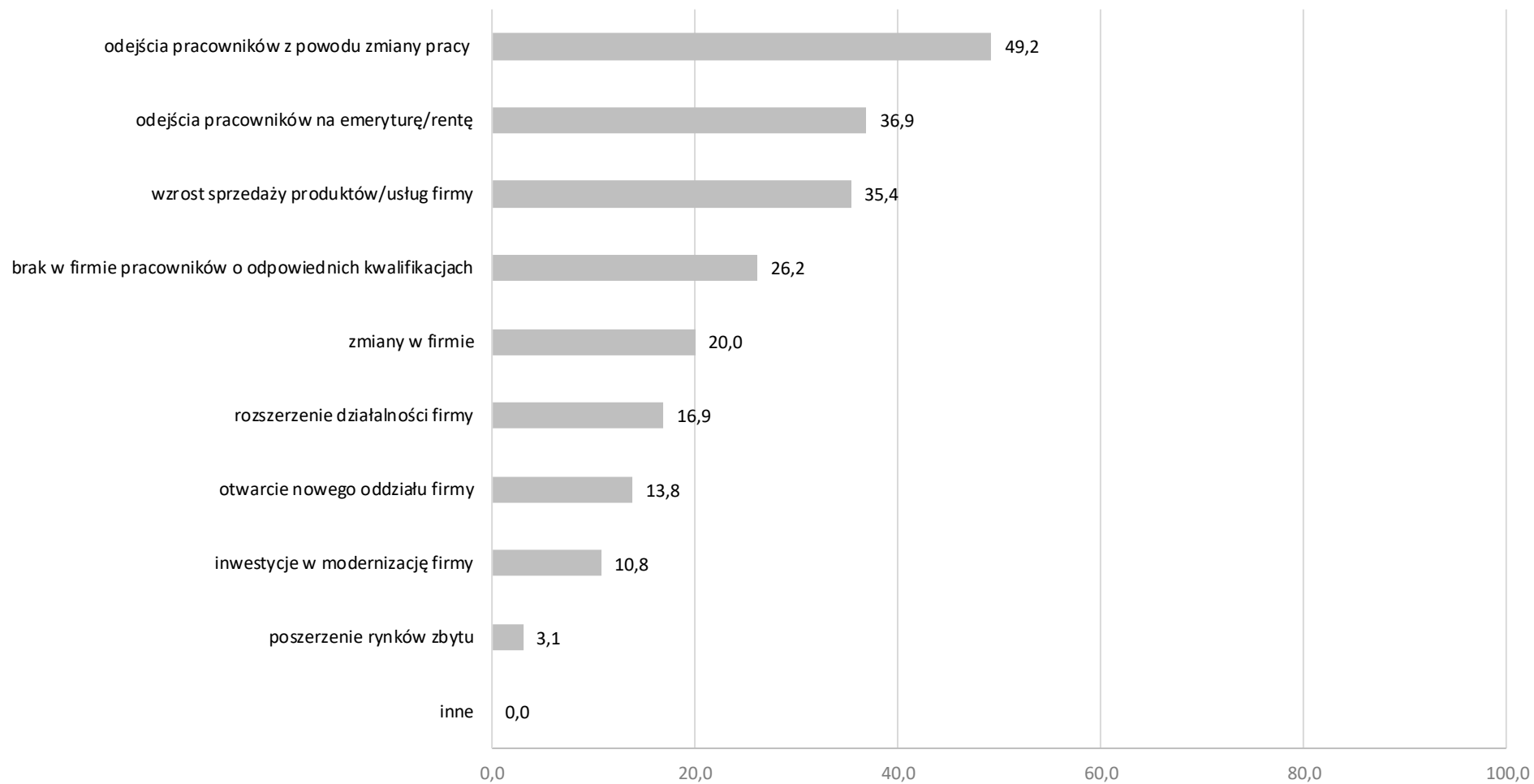


¹ Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 474 pracodawców, w 2019 r. – 369 pracodawców, w 2020 r. – 448 pracodawców, w 2021 r. – 388 pracodawców.

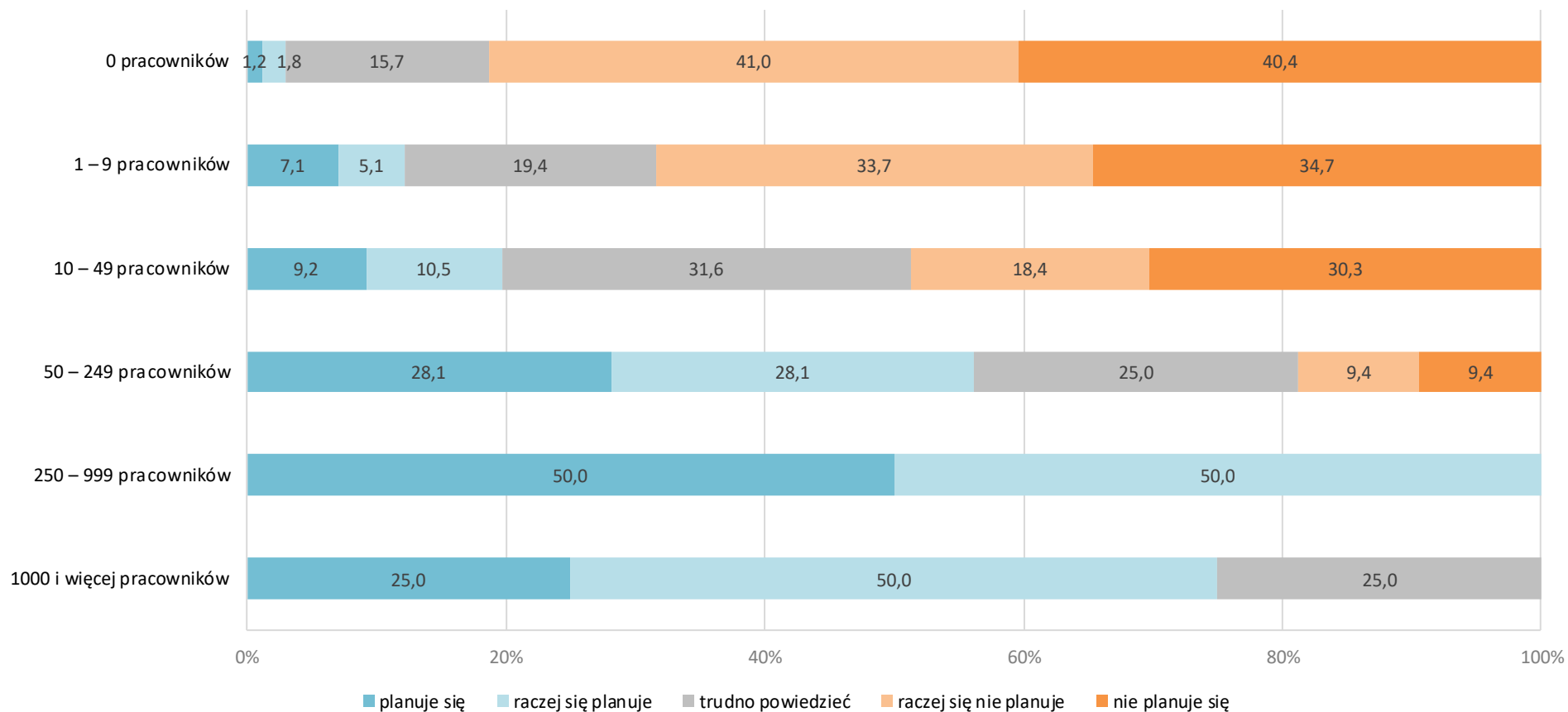
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 3 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



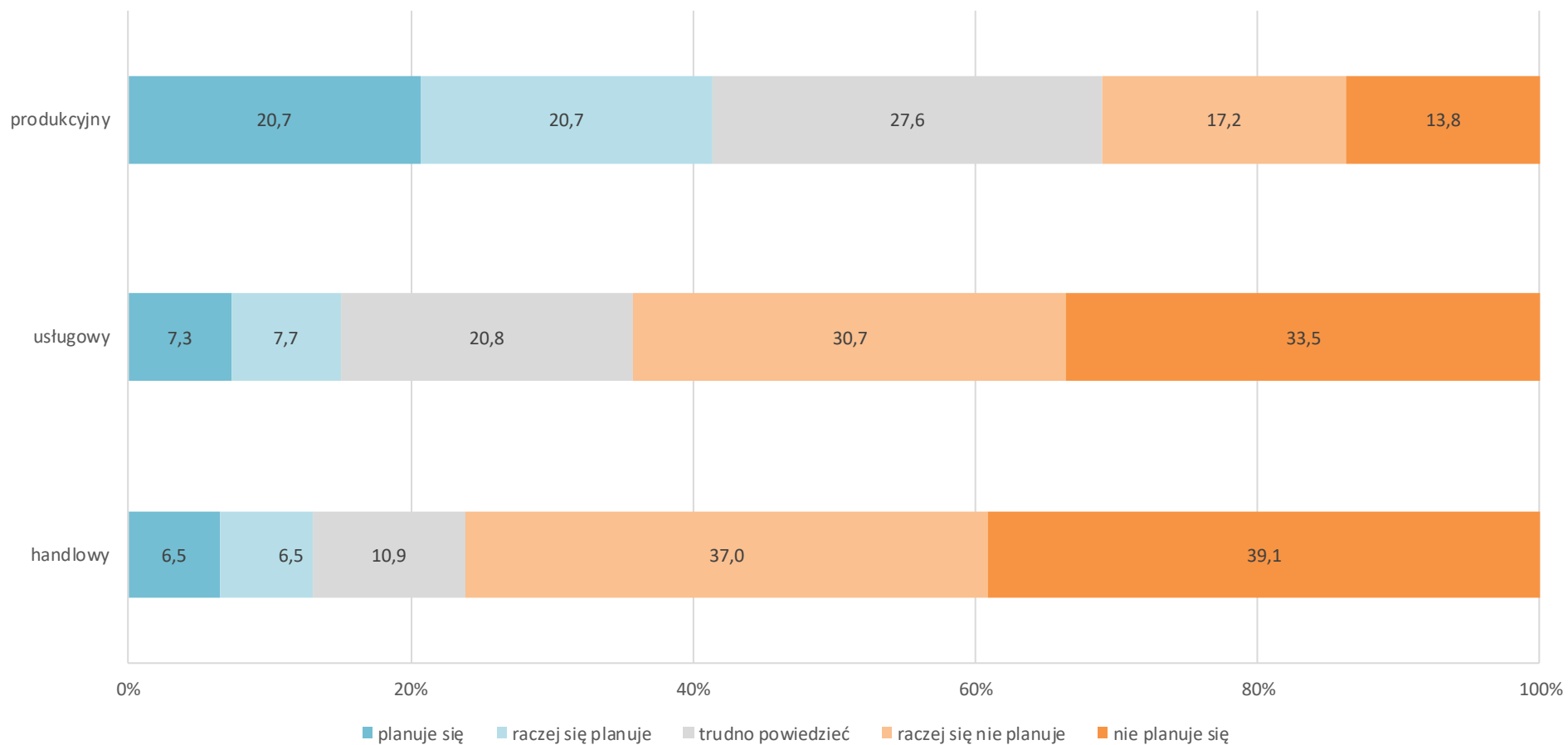
1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 4 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



1.3 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 5 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

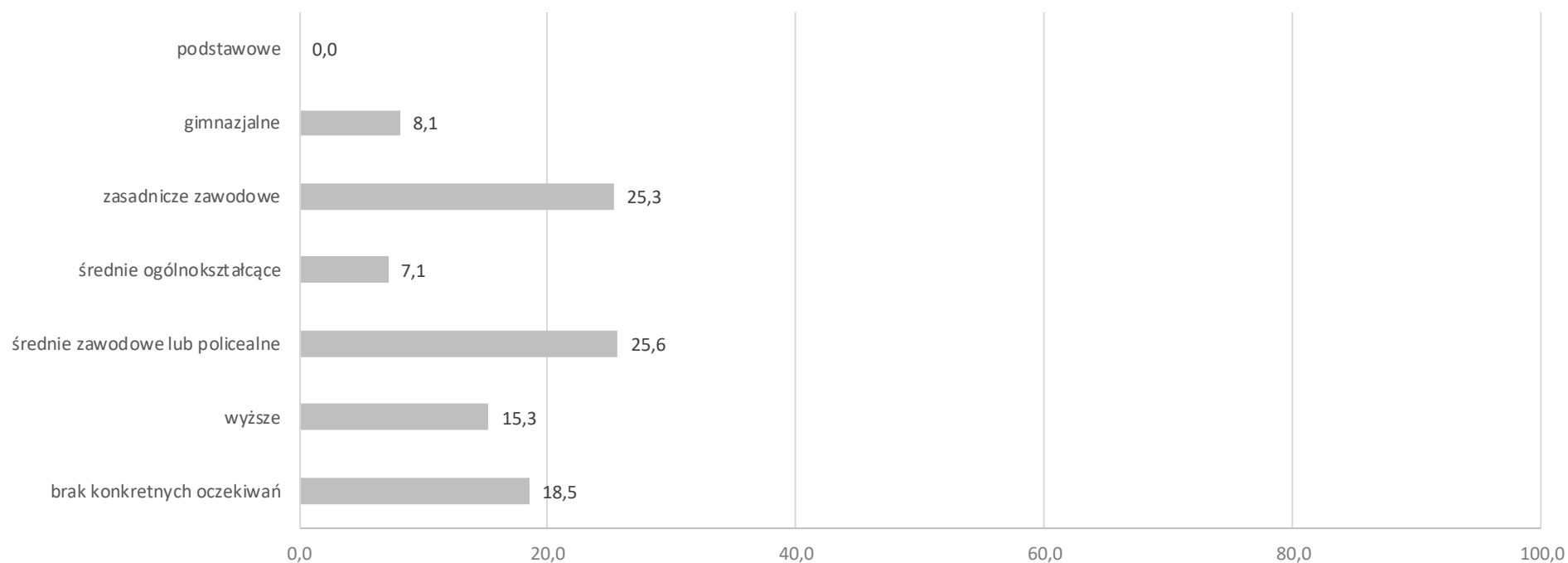


2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

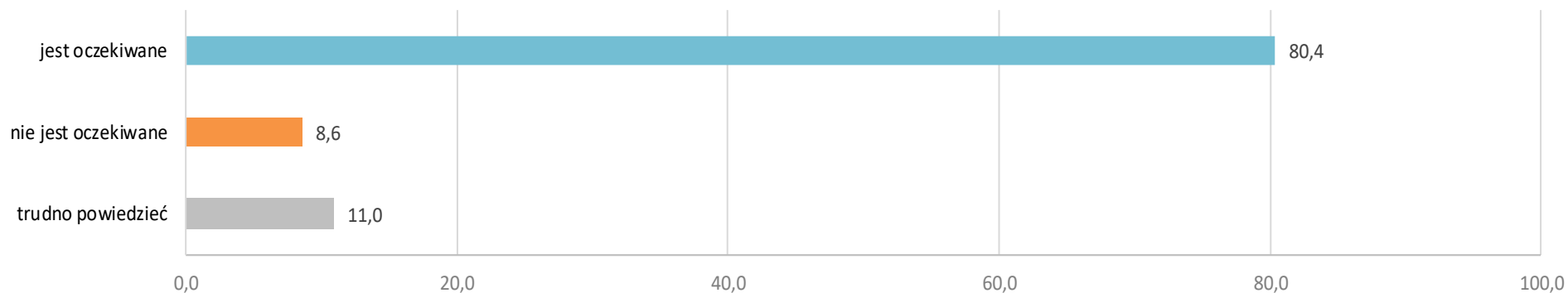
2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



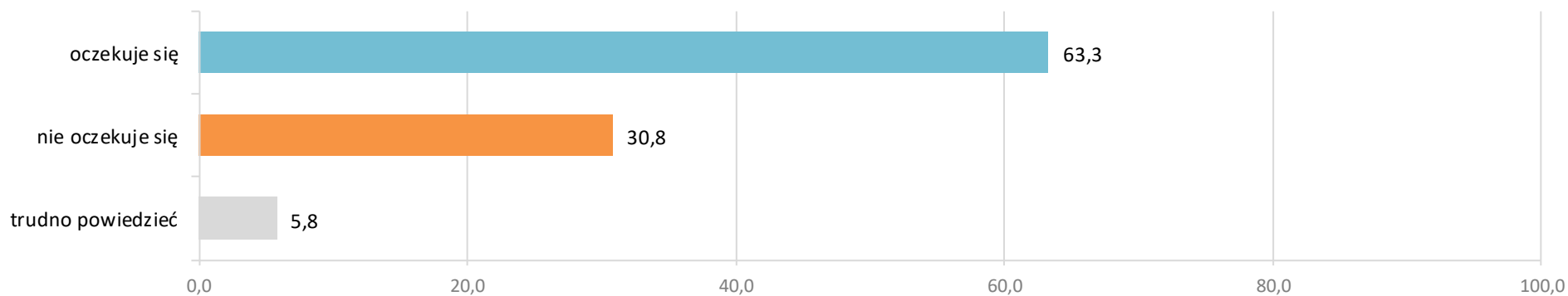
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



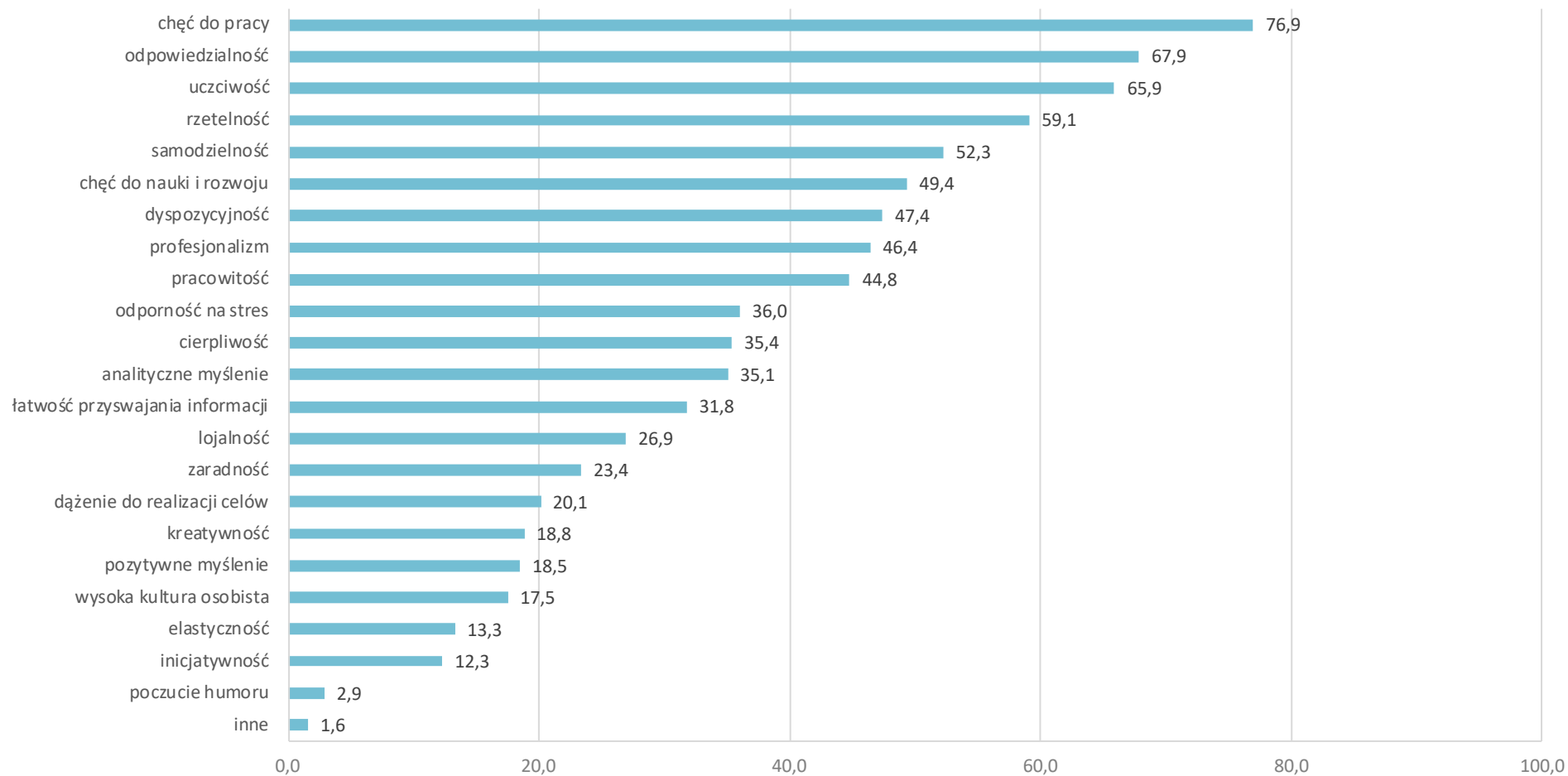
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 8 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

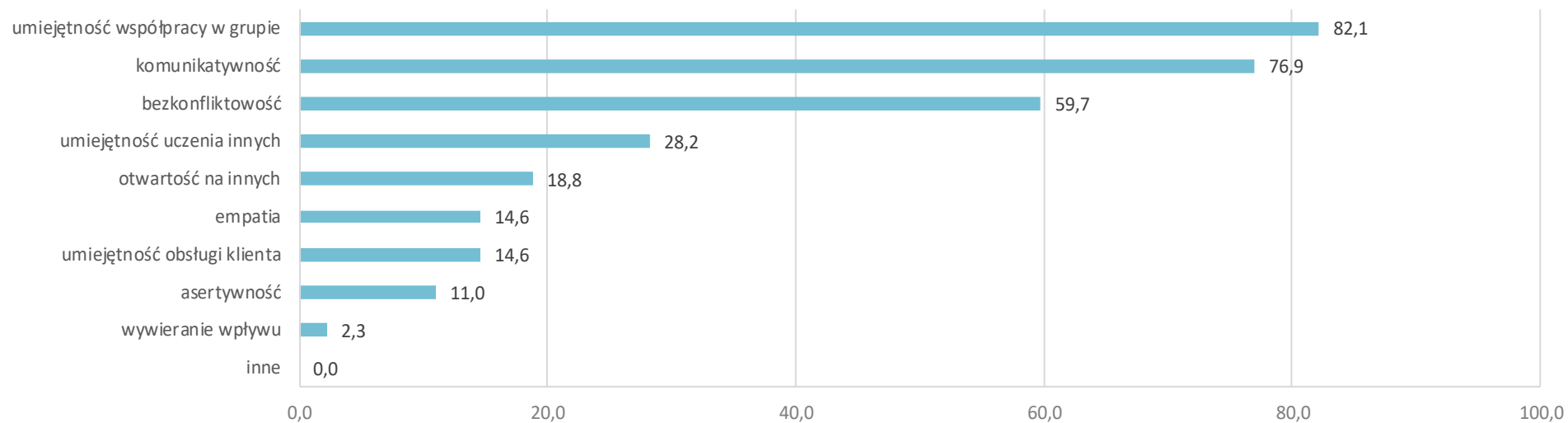


2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

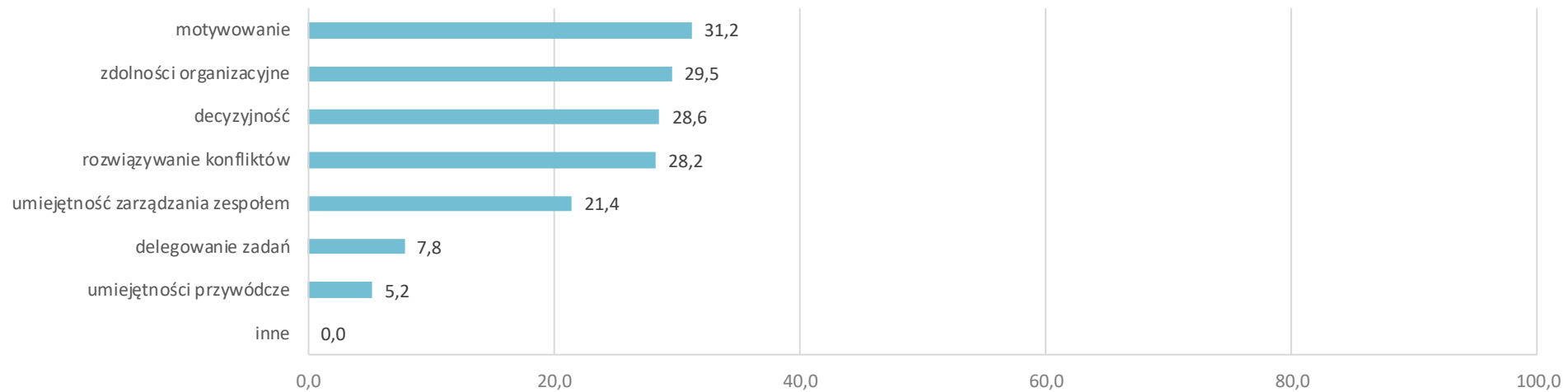
Wykres 9 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 10 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

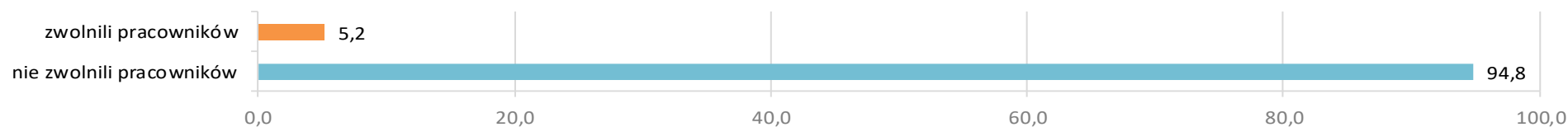


Wykres 11 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

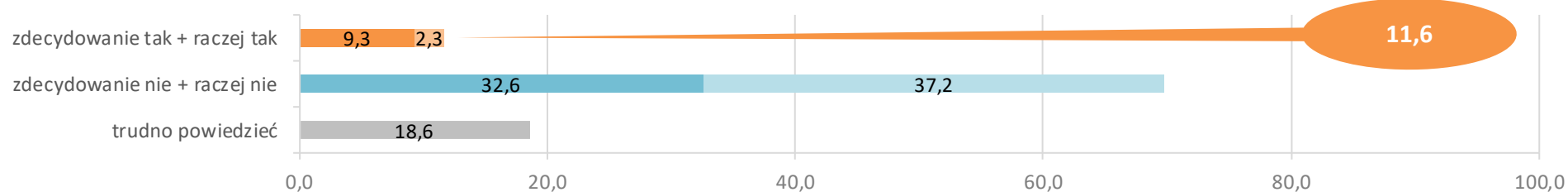


3. Zwolnienia pracowników

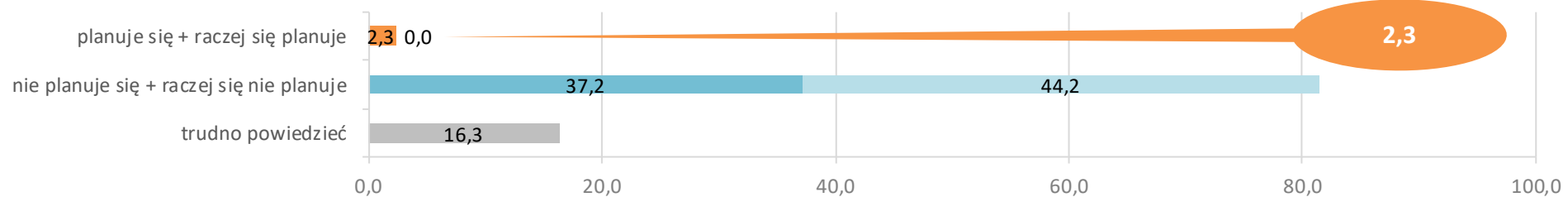
Wykres 12 Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników



Wykres 13 Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %

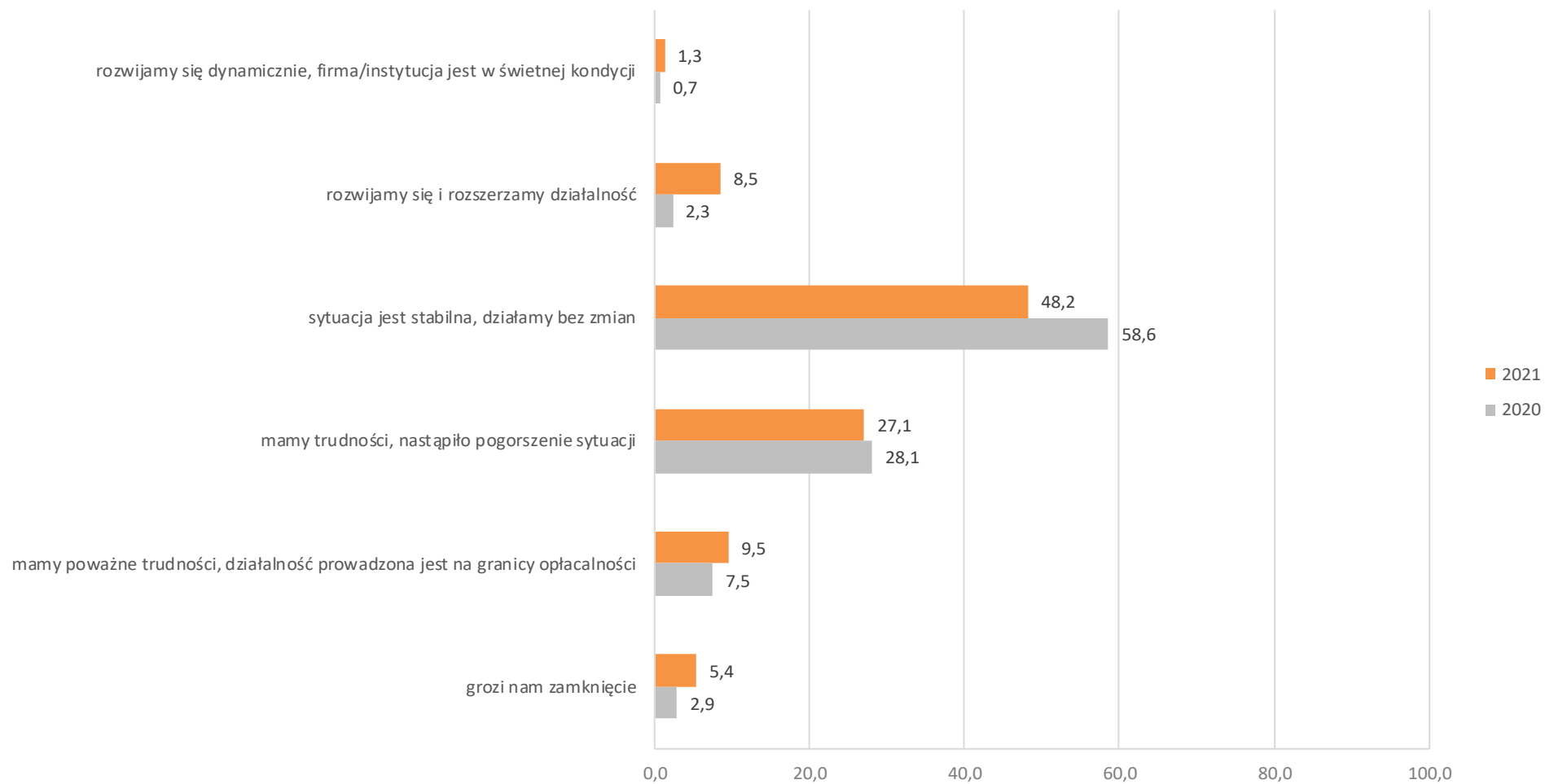


Wykres 14 Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników

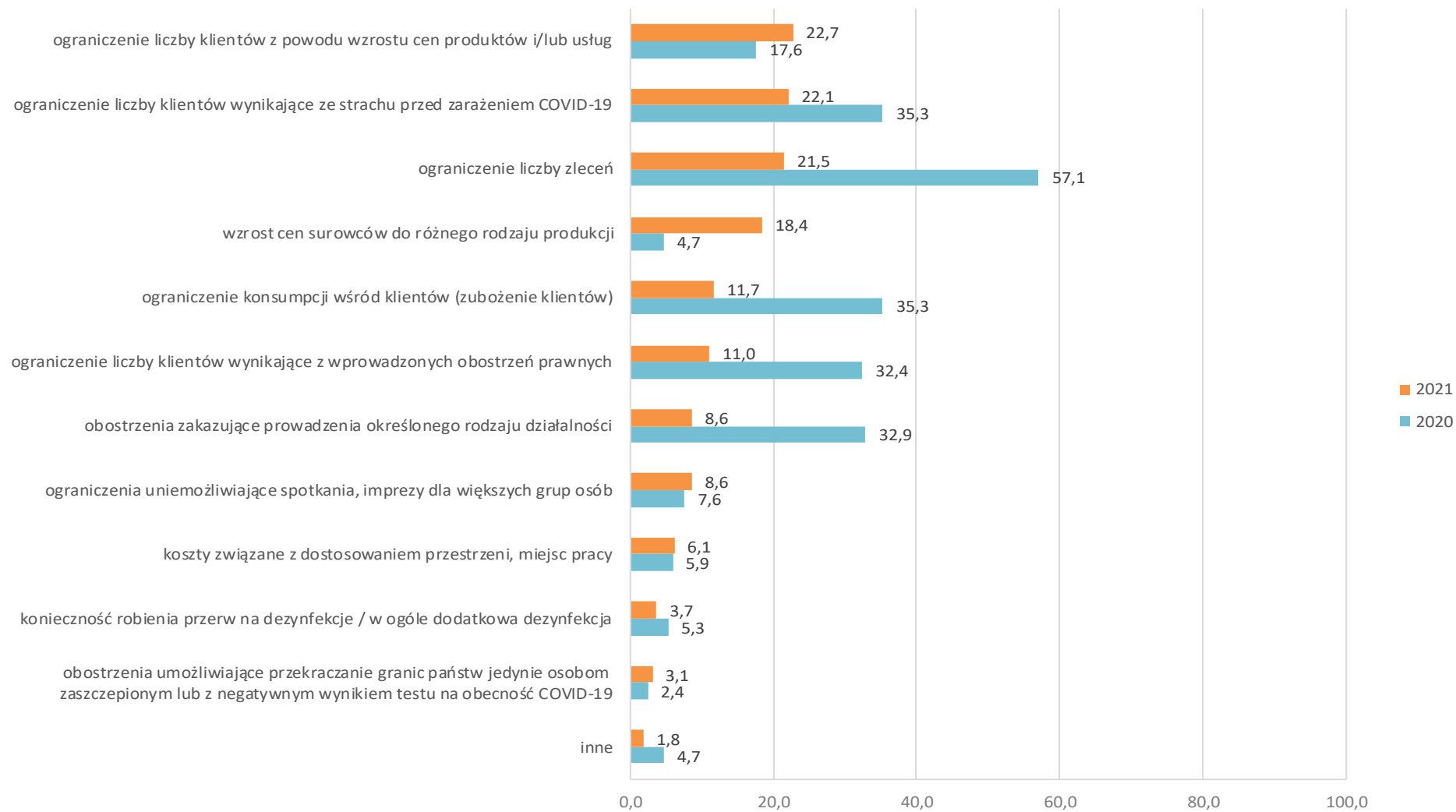


4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji

Wykres 15 Ocena kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



Wykres 16 Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



5. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)
Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz, Elżbieta Paško

Market Research World Anna Sojka (ankietowanie, baza danych)

Okres listopad - grudzień 2021 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych - określenie wpływu pandemii COVID-19 w tym obszarze

6. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **388 wywiadów z pracodawcami z powiatu stalowowolskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu stalowowolskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. W związku z tym w przypadku prezentowania danych zbiorczych – zastosowane zostały średnie ważone (zastosowane wagi niwelowały nadreprezentację przedsiębiorstw w poszczególnych kategoriach wielkości, adekwatnie do ich udziału w faktycznej populacji). Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z powiatu stalowowolskiego według danych GUS na dzień 31.12.2020.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	166	42,8
1 – 9 pracowników	98	25,3
10 – 49 pracowników	76	19,6
50 – 249 pracowników	32	8,2
250 – 999 pracowników	12	3,1
1000 i więcej pracowników	4	1,0
powiat stalowowolski	388	100,0

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	29	7,5
handlowy	313	80,7
usługowy	46	11,9
powiat stalowowolski	388	100,0

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku – w %.....	3
Wykres 3	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	4
Wykres 4	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	5
Wykres 5	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	9
Wykres 10	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	10
Wykres 11	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	10
Wykres 12	Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników	11
Wykres 13	Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %	11
Wykres 14	Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy).....	11
Wykres 15	Ocena kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %.....	12
Wykres 16	Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %	13

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	15
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności	15

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy.....	17
Załącznik 2	Kwestionariusz ankiety	20

Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności³. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990).

W związku z niewielkim odsetkiem pracodawców planujących zatrudnienie, a co za tym idzie – wskazaniem niewielkiej liczby poszukiwanych pracowników oraz oczekiwań wobec nich – nie jest możliwe zaprezentowanie zestawień procentowych w tym zakresie. Z tego względu zdecydowano się jedynie na podanie listy zawodów wskazywanych przez pracodawców w ramach badania. W poszczególnych grupach zawodów wskazano je w kolejności wg częstotliwości występowania w zgłoszeniach pracodawców (od najczęściej do najrzadziej występujących).

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	
Lekarz weterynarii	225101
Nauczyciel	233xxx
Pielęgniarka	222101
Programista aplikacji	251401
Psycholog	263401
Specjalista administracji publicznej	242217
Specjalista do spraw kadr	242307
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202
Specjalista do spraw sprzedaży	243305
Specjalista sprzedaży internetowej	243109
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	
Agent celny	333101

³ Klasyfikacja wynikająca z wynikającą z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t. z późn. zm.).

Funkcjonariusz celny	335101
Pilot	3153xx
Technik logistyk	333107
Technik mechanik	311504
Urzędnik	335xxx
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	
Magazynier	432103
Technik prac biurowych	411004
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	
Instruktor nauki jazdy	516502
Kucharz	512001
Opiekunka domowa	532201
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	
Galwanizer	731602
Krawiec	753105
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905
Murarz	711202
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308
Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji	754401
Stolarz	752205
Ślusarz	722204
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313
Zbrojarz	711404
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	
Kierowca	833xxx
Operator maszyn i urządzeń	81xxxx
Palacz centralnego ogrzewania	81820x

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	
PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU	
brak wskazania zawodu	xxxxxx

METRYCZKA**M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/institucja?***(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników |
| <input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników |
| <input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników |
| <input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników |
| <input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników |
| <input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników |

M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/institucja.*(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)*

.....

M3. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/institucja.*(ankieter prosi o podanie powiatu)*

.....

M4. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/institucji.*(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/institucji)*

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> produkcyjny |
| <input type="checkbox"/> usługowy |
| <input type="checkbox"/> handlowy |
| <input type="checkbox"/> inny, jaki? |

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> zdecydowanie tak	
<input type="checkbox"/> raczej tak	
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> raczej nie	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> zdecydowanie nie	przejdźcie do pytania 4

2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie wielokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)	
<input type="checkbox"/> rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)	
<input type="checkbox"/> poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)	
<input type="checkbox"/> wzrost sprzedaży produktów/usług firmy	
<input type="checkbox"/> otwarcie nowego oddziału firmy	
<input type="checkbox"/> zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne)	
<input type="checkbox"/> brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach	
<input type="checkbox"/> inne, jakie?	

3. W jakich zawodach Państwa firma/instytucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)	
Zawód / stanowisko 1	– ile osób?
Zawód / stanowisko 2	– ile osób?
Zawód / stanowisko 3	– ile osób?
Zawód / stanowisko 4	– ile osób?
Zawód / stanowisko 5	– ile osób?
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4

Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów.

3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe – jaki kierunek/specjalność
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne – jaki kierunek/specjalność?
- wyższe – jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?
- brak konkretnych oczekiwań

3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- tak
- nie
- trudno powiedzieć

3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru spośród rodzajów formalnego potwierdzenia posiadanego zawodu/kwalifikacji)

- tak – jakie?
- nie
- trudno powiedzieć

3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- osobiste
 - analityczne myślenie
 - chęć do nauki i rozwoju

- chęć do pracy
- cierpliwość
- dążenie do realizacji celów
- dyspozycyjność
- elastyczność
- inicjatywność
- kreatywność
- lojalność
- łatwość przyswajania informacji
- odporność na stres
- odpowiedzialność
- poczucie humoru
- pozytywne myślenie
- pracowitość
- profesjonalizm
- rzetelność
- samodzielność
- uczciwość
- wysoka kultura osobista
- zaradność
- inne – jakie?.....
- społeczne
 - asertywność
 - bezkonfliktowość
 - empatia
 - komunikatywność
 - otwartość na innych
 - umiejętność obsługi klienta
 - umiejętność uczenia innych
 - umiejętność współpracy w grupie
 - wywieranie wpływu
 - inne – jakie?.....
- menedżerskie
 - decyzyjność
 - delegowanie zadań
 - motywowanie
 - rozwiązywanie konfliktów

- umiejętności przywódcze
- umiejętność zarządzania zespołem
- zdolności organizacyjne
- inne – jakie?.....

Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska.

4. Czy od początku 2021 r. w Państwa firmie/institucji doszło do zwolnień pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> tak | |
| <input type="checkbox"/> nie | przejdźcie do pytania 7 |

5. Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności Państwa firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

6. Czy w związku z problemami w funkcjonowaniu firmy/institucji wynikającymi z COVID-19 planują Państwo dalsze zwolnienia pracowników? Proszę odnieść się do perspektywy najbliższych 6 miesięcy.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

7. Jak ocenia Pan(i) obecną kondycję ekonomiczną firmy/institucji w kontekście COVID-19?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się dynamicznie, firma/institucja jest w świetnej kondycji | |
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się i rozszerzamy działalność | |

<input type="checkbox"/> sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian	
<input type="checkbox"/> mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji	
<input type="checkbox"/> mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności	
<input type="checkbox"/> grozi nam zamknięcie	

8. Co jest w Pana(i) opinii przyczyną pogarszającej się/złej kondycji ekonomicznej firmy/institucji?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

<input type="checkbox"/> obostrzenia zakazujące prowadzenia określonego rodzaju działalności
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające z wprowadzonych obostrzeń prawnych
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające ze strachu przed zarażeniem COVID-19
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów z powodu wzrostu cen produktów i/lub usług
<input type="checkbox"/> ograniczenie konsumpcji wśród klientów (zubożenie klientów, mniejsze potrzeby)
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby zleceń
<input type="checkbox"/> koszty związane z dostosowaniem przestrzeni, miejsc pracy
<input type="checkbox"/> wzrost cen surowców do różnego rodzaju produkcji
<input type="checkbox"/> ograniczenia uniemożliwiające spotkania, imprezy organizowane dla większych grup osób
<input type="checkbox"/> konieczność robienia przerw na dezynfekcje w ciągu dnia/w ogóle dodatkowa dezynfekcja
<input type="checkbox"/> zamknięcie granic w poszczególnych państwach
<input type="checkbox"/> wyznaczenie 3 stref (zielonej, żółtej i czerwonej) i wynikających z tego różnych poziomów ograniczeń
<input type="checkbox"/> inne – jakie?